

До
Комисия за финансов надзор
Българска фондова борса АД
Централен депозитар АД

Условия и ред за изплащане на дивидентите, гласувани на Общото събрание на акционерите на „Градус” АД, гр. Стара Загора

Общото събрание на акционерите на „Градус” АД, проведено на 30.06.2023 г., взе решение част от печалбата за 2022г., в брутен размер на 5 000 000 лева, да се разпредели на акционерите на Дружеството като дивидент.

1.1. Брутна сума на акция: брутният единичен годишен дивидент към датата на вземане на решението 30.6.2023г. е в размер на 0.020762586 лв.

**Следва да се има предвид, че крайният брутен размер на дивидента на акция ще бъде определен в предвидения по чл. 115в, ал. 3 от ЗППЦК срок, тъй като дружеството е в процедура по обратно изкупуване на собствени акции.*

1.2. Нетна сума на акция: нетният единичен годишен дивидент към датата на вземане на решението 30.6.2023г. е в размер на 0.019724456 лв.

**Следва да се има предвид, че крайният нетен размер на дивидента на акция ще бъде определен в предвидения по чл. 115в, ал. 3 от ЗППЦК срок, тъй като дружеството е в процедура по обратно изкупуване на собствени акции*

1.3. Начало на изплащане на дивидента: 30.8.2023г.;

1.4. Срок за изплащане на дивидента: - 3 месеца;

1.5. Начин на изплащане на дивидента: В съответствие с Правилника на “Централен депозитар” АД, дивидентът ще се изплаща както следва: за акционерите, имащи открити клиентски сметки при инвестиционни посредници – чрез съответния инвестиционен посредник; за акционери без сметки при инвестиционни посредници – чрез клоновете на Уникредит Булбанк АД, при спазване изискванията на Закона за публичното предлагане на ценни книжа и приложимите норми на действащото законодателство.

1.6. Право да получат дивидент имат лицата, вписани в регистъра на „Централен депозитар” АД като акционери на Дружеството на 14-я ден след деня на Общото събрание, на което е приет финансовия отчет и е взето решение за разпределение на печалбата, а именно 14.07.2023г.

.....
Директор връзки с инвеститорите
Градус АД